

# Careium Politik der Unternehmensethik

## Verhaltenskodex

***Dies ist eine Übersetzung des Originaldokuments. Im Zweifelsfall ist die englische Version gültig.***

Dieses Dokument enthält Richtlinien für Qualität, Umwelt, Informationssicherheit sowie Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Version 8

**Die Careium-Richtlinie zur Geschäftsethik gilt für alle Personen, die für die Careium-Gruppe arbeiten, sowohl für Mitarbeiter als auch für Berater, unabhängig davon, ob sie fest angestellt sind oder einen befristeten Vertrag haben, sowie für Studenten und ehrenamtliche Mitarbeiter.**

**Careium-Unternehmen können zusätzliche Richtlinien haben, aber die Anforderungen in diesem Dokument müssen immer erfüllt werden.**

## Allgemeine Regeln für alle

### Werte

Bei Careium sind wir stolz darauf, den Werten des Unternehmens zu folgen  
Fürsorge zeigen - Klug handeln - Helden sein

Wir tun dies, um auf unsere Vision hinzuarbeiten: "Millionen von Menschen sind in der Lage ein erfülltes, sicheres und aktives Leben zu führen, welches durch Innovation und menschliche Beziehungen unterstützt wird."

### Korruptionsbekämpfung.

Bei Careium sind alle Formen der Korruption strengstens verboten, einschliesslich, aber nicht beschränkt auf Erpressung, Bestechung, Vetternwirtschaft, Betrug und Geldwäscherei.

### Interessenkonflikte.

Kein Mitarbeiter darf in eine Tätigkeit involviert sein oder eine Position außerhalb von Careium innehaben, die in Konflikt mit den Geschäftsinteressen des Unternehmens steht. Zu solchen Interessenkonflikten können auch Verwaltungsratsmandate, bedeutende Beteiligungen oder die Beschäftigung von Familienmitgliedern gehören.

### Die Menschenrechte

Wir unterstützen die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den IAO-Kernübereinkommen über Arbeitsnormen enthaltenen Grundsätze. Wenn wir Careium vertreten, sind wir bestrebt, alle Menschen und ihre Menschenrechte zu respektieren, unabhängig davon, wer sie sind.

### Verbot von Belästigung und missbräuchlichem Verhalten.

Careium duldet keine Form von Belästigung oder Gewalt am Arbeitsplatz, und der Einsatz von Zwangs- und Kinderarbeit ist in allen Betrieben des Unternehmens streng verboten.

Für den Fall, dass es zu Belästigungen und missbräuchlichem Verhalten kommt, ist ein Verfahren klar definiert und kommuniziert. Für die Kontrolle der Einhaltung der Vorschriften ist jeder Vorgesetzte verantwortlich, und die Einhaltung wird zweimal jährlich durch Mitarbeiterbefragungen überprüft.

### Whistleblowing

Jeder kann alles, von dem er vermutet, dass es gegen Gesetze, andere Vorschriften oder diesen Kodex verstößt, anonym und ohne das Risiko von Repressalien direkt einem Vorgesetzten, einer Mitarbeiterorganisation oder über die Whistleblowing-Funktion von Careium melden.

Die Whistleblowing-Funktion ist auf der externen Website zu finden und enthält vollständige Informationen über Whistleblowing.

## Wie wir unsere Mitarbeiter behandeln

Es liegt in der Verantwortung aller Führungskräfte der Careium Gruppe, die Mitarbeiter und Berater von Careium in die Lage zu versetzen und zu befähigen, einen vollen Beitrag zur Entwicklung des Unternehmens zu leisten.

### Politik für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz für die Careium Gruppe

Wir wollen

- die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu fördern,
- ein gutes und sicheres Arbeitsumfeld für alle zu schaffen,
- den von diagnostizierten Krankheiten betroffenen Arbeitnehmern zu ermöglichen, zu ihren Bedingungen zu arbeiten, indem sie die Arbeitssituation gegebenenfalls anpassen

Wir glauben an einen Zusammenhang zwischen Gesundheit, Produktivität und Qualität.

Der Vorstandsvorsitzende trägt die oberste Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz im Unternehmen, aber alle Führungskräfte haben gemäß der internen Richtlinie wichtige Aufgaben. Jeder Mitarbeiter und Berater, unabhängig von seiner Position, ist dafür verantwortlich, ein gutes Arbeitsumfeld und eine gute Unternehmenskultur zu fördern.

Wir setzen die bestehenden Gesundheits- und Sicherheitsgesetze sowie andere geltende Vorschriften und Anforderungen durch.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind ein selbstverständlicher Teil der täglichen Arbeit, aber auch ein systematischer Ansatz, bei dem wir regelmäßige Untersuchungen des Arbeitsumfelds durchführen und die beschlossenen Maßnahmen umsetzen und weiterverfolgen.

### Chancengleichheit und Nicht-Diskriminierung

Die Einstellung und Beförderung von Mitarbeitern erfolgt ausschließlich auf der Grundlage ihrer Qualifikationen für die jeweilige Stelle, unabhängig von Rasse, Religion, Alter, nationaler Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, politischer Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, Familienstand oder Behinderung, die nicht mit der jeweiligen Aufgabe in Zusammenhang steht. Careium fördert den positiven Beitrag, den eine Vielfalt an Hintergründen und Erfahrungen leistet. Die Kontrolle der Einhaltung erfolgt durch eine Bewertung der Chancengleichheit.

## Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen

Die Arbeitnehmer haben das Recht auf Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft.

## Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Wo es angebracht ist, unterstützt Careium flexible Arbeitszeiten und Teilzeitregelungen.

## Beschäftigungssicherheit

Careium verpflichtet sich, Beschäftigungssicherheit und eine verantwortungsvolle Umstrukturierung der Belegschaft zu gewährleisten. Wir wenden verantwortungsvolle Entlassungsverfahren an, die den gesetzlichen Bestimmungen und den Gewerkschaftsvereinbarungen in den Ländern, in denen wir tätig sind, entsprechen. Wir bemühen uns, Entlassungen auf ein Minimum zu beschränken, und wenn sie notwendig sind, wählen wir die Mitarbeiter objektiv und fair aus und diskriminieren sie nicht.

## Entlohnung und Entwicklung

Jeder Mitarbeiter wird auf korrekte und faire Weise entsprechend seiner individuellen Leistung und seinem Verhalten sowie seinem Beitrag zum Erfolg des Unternehmens entlohnt. Allen Mitarbeitern werden angemessene Entwicklungsmöglichkeiten geboten, um ihnen zu helfen, relevante Fähigkeiten zu erwerben, innerhalb des Unternehmens zu wachsen und ihre Karriere voranzutreiben. Jährliche Entwicklungsgespräche werden mit dem nächstgelegenen Vorgesetzten geführt, in denen Ausbildungspläne, Ziele und Folgemaßnahmen besprochen werden.

## Beratung der Arbeitnehmer

Careium ist bestrebt, eine gute Kommunikation mit jedem Mitarbeiter durch Informationen und Dialog zu pflegen.

## Kundenbeziehungen

### Qualitätspolitik für die Careium-Gruppe

Careium ist bestrebt, Produkte und Dienstleistungen zu liefern, die den tatsächlichen Bedürfnissen entsprechen und es den Nutzern ermöglichen, weiterhin die Dinge zu tun, die sie schon immer gerne getan haben. Careium liefert hochwertige Produkte und Dienstleistungen. Dabei stehen die Bedürfnisse des Endverbrauchers nach Einfachheit und Qualität immer im Mittelpunkt.

Wir verbessern kontinuierlich unsere Produkte und Arbeitsweisen, um eine hohe und gleichbleibende Qualität zu gewährleisten. Wir stellen sicher, dass wir die gesetzlichen Anforderungen in unseren verschiedenen Märkten erfüllen

Um dies zu erreichen, streben wir Folgendes an

- die Bedürfnisse der Kunden zu bewerten, um ihre Anforderungen zu erfüllen
- sowohl unsere Produkte als auch unsere Dienstleistungen als Ausdruck unserer Qualität betrachten
- unsere Mitarbeiter und Lieferanten zu informieren und zu schulen, damit sie die Bedeutung von Qualität verstehen
- sich aktiv um Feedback zu Produkten und Arbeitsweisen bemühen

### Kundenzufriedenheit

Loyale, zufriedene Kunden sind die Grundlage für unseren guten Ruf. Ehrlichkeit und Integrität im Umgang mit den Kunden sind Voraussetzungen für profitable, langfristige Geschäftsbeziehungen.

### Marketing

Careium stellt seinen Kunden genaue Informationen über Produkte und Dienstleistungen zur Verfügung und macht nur Zusagen über unsere Produkte oder unser Unternehmen, die wir auch einhalten können. Unser Marketing soll wahrheitsgemäß, nicht irreführend, genau und ausgewogen sein.

Marketingmitteilungen müssen klar als solche zu erkennen sein. Wir dürfen keine unbegründeten Produktbehauptungen aufstellen, z. B. in Bezug auf Umwelt oder Gesundheit.

### Geschenke und Gefälligkeiten

Bei Careium dürfen Geschenke, Bewirtungen, Entschädigungen und persönliche Gefälligkeiten an Dritte nur dann angeboten werden, wenn sie von geringem Wert sind und mit den üblichen Geschäftspraktiken übereinstimmen. Bargeld darf niemals als Geschenk verwendet werden. Es dürfen keine Geschenke, Bewirtungen oder persönlichen Gefälligkeiten angeboten werden, die gegen ein geltendes Gesetz oder einen Verhaltenskodex verstoßen. Geschenke, die die oben genannten Kriterien nicht erfüllen, sollten unverzüglich der Careium-Geschäftsleitung gemeldet werden, die dann entscheidet, welche Maßnahmen

zu ergreifen sind. Kunden werden ermutigt, die Whistleblower-Funktion zu nutzen, um Verstöße zu melden.

## Beziehungen zu den Lieferanten

Als Unternehmen sind wir für die Auswahl unserer Produkte verantwortlich. Neue Lieferanten werden im Hinblick auf ihre Leistungen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung bewertet und müssen die Careium ESG-Richtlinie für Lieferanten unterzeichnen.

### Geschenke und Gefälligkeiten

Kein Mitarbeiter darf Geschenke, Bewirtungen oder persönliche Gefälligkeiten, bei denen der begründete Verdacht besteht, dass sie Einfluss auf geschäftliche Transaktionen haben könnten, suchen oder annehmen. Es dürfen keine Geschenke, Bewirtungen oder persönlichen Gefälligkeiten angenommen werden, die gegen geltendes Recht oder einen Verhaltenskodex verstoßen. Bargeld darf niemals als Geschenk entgegengenommen werden. Geschenke, die nicht den oben genannten Kriterien entsprechen, sollten der Geschäftsleitung gemeldet werden, die dann entscheidet, wie mit der Angelegenheit verfahren werden soll. Die Lieferanten werden ermutigt, die Whistleblower-Funktion zu nutzen, um Verstöße zu melden.

### Verhalten der Lieferanten

Careium wird seine Geschäftspartner über die Werte und Geschäftsprinzipien des Unternehmens informieren.

Wir werden keine Geschäfte mit Lieferanten machen, die die folgenden Anforderungen nicht erfüllen

- die geltende lokale Gesetzgebung, und
- Anforderungen, die ihnen in Verträgen und in der Careium ESG Policy für Lieferanten auferlegt werden.

### Kontrolle der Lieferanten

Careium führt Audits und Folgemaßnahmen gemäß den Verträgen durch. Verstöße, die bei Audits, Whistleblower-Aktionen oder anderen Eingaben festgestellt werden, werden nicht öffentlich bekannt gegeben, sondern werden dem Lieferanten zurückgemeldet und können zur Beendigung der Verträge führen. Indirekte Zulieferer in der erweiterten Lieferkette werden von uns nicht geprüft, aber wir verlangen und kontrollieren, dass unsere Zulieferer die entsprechenden Kontrollen in der Lieferkette durchführen.

## Gesellschaft

### Einhaltung von Gesetzen und örtlichen Gepflogenheiten

Die Mitarbeiter von Careium müssen alle geltenden Gesetze und Vorschriften des Landes einhalten, in dem das Unternehmen und der Mitarbeiter tätig sind. In Fällen, in denen ein Konflikt zwischen restriktiveren Gesetzen und den Grundsätzen und Werten dieses Kodex besteht, hat das Gesetz Vorrang. Wir respektieren die lokalen Traditionen und Gepflogenheiten eines jeden Landes. In Fällen, in denen ein Konflikt zwischen den örtlichen Gepflogenheiten und den Grundsätzen und Werten dieses Kodex besteht, ist der Kodex die Richtschnur für das Handeln des Mitarbeiters.

Careium respektiert die geistigen Eigentumsrechte anderer. Wenn Verstöße gegen geistige Eigentumsrechte festgestellt werden, ist Careium bestrebt, eine akzeptable Lizenzvereinbarung zu finden.

### Engagement und Beiträge für die Gemeinschaft

Careium ist bestrebt, einen positiven und nachhaltigen Beitrag zu den Gemeinden zu leisten, in denen wir tätig sind. Die Mitarbeitenden werden ermutigt, sich an Gemeindeangelegenheiten zu beteiligen, aber das Unternehmen unterstützt keine politischen Parteien und leistet keine politischen Spenden

### Fairer Wettbewerb und Integrität

Careium führt den Geschäftsbetrieb im Einklang mit einem fairen Wettbewerb durch; Keine Teilnahme an jeglicher Form von Angebotsabsprachen oder anderen Mechanismen, die den fairen Wettbewerb in Ausschreibungssituationen einschränken, jeglicher Form von Kartellpraktiken mit Wettbewerbern, wie Aufteilung oder Aufteilung von Märkten oder Kunden oder Preisabsprachen.

### Steuern

Die Careium Gruppe verbietet Steuervermeidung durch Verrechnungspreise und verpflichtet sich, nicht in Steuergebieten präsent zu sein, die eine Aushöhlung der Steuerbasis und Gewinnverschiebung ermöglichen.

### Die Menschenrechte

Wir unterstützen die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den IAO-Kernübereinkommen über Arbeitsnormen enthaltenen Grundsätze. Wenn wir Careium vertreten, sind wir bestrebt, alle Menschen und ihre Menschenrechte zu respektieren, unabhängig davon, wer sie sind.



# Umwelt

## Umweltpolitik für die Careium-Gruppe

Careium ist bestrebt, Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die die Anforderungen der Kunden an Sicherheit und Qualität erfüllen und gleichzeitig die Umwelt schonen.

### Unsere Produkte

Es ist uns wichtig, Produkte zu entwickeln und zu liefern, die

- lange Lebensdauer, einschließlich der Möglichkeit, verschlissene Teile auszutauschen und die Produkte zu reinigen, so dass das Produkt von Benutzer zu Benutzer weitergegeben werden kann
- -Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften
- geringer Energieverbrauch
- -relevante Informationen über die Umwelteigenschaften unserer Produkte verfügbar
- die Möglichkeit, Materialien zu recyceln, wobei wir auch Materialien mit geringen Umweltauswirkungen anstreben

### Unsere Dienstleistungen

Die von uns angebotenen Dienstleistungen, die sich auf die Alarmempfangszentralen stützen, sind ein wichtiger Teil der Verpflichtungen der Kunden zur Verringerung ihrer Umweltauswirkungen. Mit unseren Diensten können unnötige Besuche bei den Nutzern vermieden werden, insbesondere bei der Fernüberwachung.

### Unsere Versprechen

- Wir werden auf kontinuierliche Verbesserungen, die Vermeidung von Umweltverschmutzung und die Verringerung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks hinarbeiten und dabei eine Lebenszyklusperspektive einnehmen.
- Wir werden die für die Organisation geltenden Gesetze und sonstigen Anforderungen einhalten.
- Wir werden unsere Lieferanten dazu ermutigen, aktiv mit der Umwelt zu arbeiten und Verantwortung für die Auswirkungen ihrer Produkte/Dienstleistungen auf die Umwelt zu übernehmen.
- Unser Umweltmanagementsystem wird dafür sorgen, dass die Umwelt ständig auf der Tagesordnung steht.

# Informationssicherheit, Datenschutz und Schutz personenbezogener Daten

Careium verarbeitet sensible persönliche Daten und ist für Dienste verantwortlich, bei denen Ausfallzeiten nicht akzeptabel sind. Unser Informationssicherheits-Managementsystem, das durch unsere ISO 27001-Zertifizierung und ENS-Zertifizierung\* gestärkt wird, hilft uns, ein angemessenes Niveau an Informationssicherheit zu erreichen.

## Informationssicherheitspolitik für die Careium-Gruppe

Wir verpflichten uns, unser Informationssicherheitsmanagementsystem proaktiv zu verwalten und zu verbessern. Wir bemühen uns um einen sicheren Umgang mit Informationen und um den Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit aller in unseren Systemen gespeicherten Daten. Wir verfolgen einen systematischen Ansatz, um unsere Gefährdung durch Risiken und Bedrohungen der Informationssicherheit kontinuierlich zu verringern.

Unser Ziel ist es, so weit wie möglich:

- Bewertung der mit der Informationssicherheit verbundenen Risiken und Durchführung praktischer und kosteneffizienter Kontrollen zur Eindämmung der festgestellten Risiken und Bedrohungen
- Erfüllung der geltenden rechtlichen, regulatorischen und vertraglichen Anforderungen
- Verhinderung von Geschäftsunterbrechungen und Umsetzung, Pflege und Prüfung von Plänen zur Aufrechterhaltung des Geschäftsbetriebs
- Umgang mit Sicherheitsvorfällen durch ein effizientes Reaktionsverfahren und Lernen aus Vorfällen
- Fortlaufende Schulungen zur Informationssicherheit für das gesamte Personal
- Bereitstellung angemessener Ressourcen, die für die Verwaltung und Unterstützung der wirksamen Umsetzung dieser Politik erforderlich sind

\* ISO 27001 ist ein internationaler Informationssicherheitsstandard und ENS ist ein spanischer hochrangiger nationaler Sicherheitsrahmen.

## Careium KI (Künstliche Intelligenz) Richtlinie

### Verantwortungsvoller Einsatz von KI

Verwenden Sie KI-Systeme verantwortungsbewusst und ethisch und vermeiden Sie alle Handlungen, die anderen schaden, die Privatsphäre verletzen oder böswillige Aktivitäten erleichtern könnten.

KI-Systeme müssen unter Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften eingesetzt werden.

Erkennen Sie die Grenzen der KI und nutzen Sie immer Ihr Urteilsvermögen, wenn Sie KI-generierte Empfehlungen interpretieren und darauf reagieren. KI-Systeme sollten als Werkzeug eingesetzt werden, um die menschliche Entscheidungsfindung zu unterstützen, nicht als Ersatz.

### Transparenz

Es muss Transparenz geben, einschließlich einer klaren Dokumentation und Offenlegung der Beteiligung von KI und Mechanismen zum Verständnis und zur Anfechtung von Entscheidungen, die von KI getroffen werden.

### Verantwortlichkeit

Wenn Sie KI-Tools verwenden, sind Sie für die von KI-Systemen generierten Ergebnisse verantwortlich und sollten bereit sein, diese Ergebnisse zu erklären und zu begründen.

Wir müssen aktiv daran arbeiten, Vorurteile in KI-Systemen zu erkennen und abzuschwächen und sicherzustellen, dass diese Systeme fair und inklusiv sind und keine Einzelpersonen oder Gruppen diskriminieren.

### Datenschutz und -sicherheit

Wir halten uns beim Einsatz von KI-Systemen an die Datenschutz- und Sicherheitsrichtlinien des Unternehmens.

Laden Sie niemals vertrauliche oder eingeschränkte Informationen in Chatbots und andere KI-Lösungen hoch, die nicht als sichere Systeme bewertet werden. Verwenden oder teilen Sie niemals KI-generierte Inhalte und geben Sie diese nicht an Personen außerhalb der ursprünglichen Zielgruppe weiter. Andernfalls besteht das Risiko, dass Informationen auf eine Weise verwendet und verbreitet werden, die ursprünglich nicht beabsichtigt war. Für alle Careium-Informationen gelten Einschränkungen in Bezug auf Vertraulichkeit und Integrität (die vom jeweiligen Informationseigentümer festgelegt werden), wodurch wiederum eingeschränkt wird, wie KI auf verschiedene Informationswerte angewendet werden kann.

## Aktionäre und Insider

Die Kommunikation mit Aktionären und der Finanzwelt ist gesetzlich geregelt und läuft immer über die Careium-Zentrale. Alle relevanten Finanzinformationen werden auf der Careium-Website veröffentlicht.

### Kommunikation mit den Aktionären

Careium stellt allen Aktionären in Übereinstimmung mit den Börsenvorschriften genaue und rechtzeitige Informationen über die Aktivitäten, die Leistung und die finanzielle Situation des Unternehmens zur Verfügung. Die Rechnungsabschlüsse von Careium geben ein wahrheitsgetreues und korrektes Bild der finanziellen Leistung des Unternehmens in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS) wieder. Die Finanzberichte werden von zugelassenen Wirtschaftsprüfern validiert.

### Insider-Geschäfte

Mitarbeiter und andere Personen, die Zugang zu Insiderinformationen haben, sind verpflichtet, die Careium-Insiderpolitik und die Unterschriftenverfahren zum Verbot von Insidergeschäften zu befolgen. Wir befolgen die geltenden gesetzlichen Bestimmungen.

## Zuständigkeiten und Verwendung dieses Dokuments

Dieses Dokument wurde vom CEO von Careium genehmigt.  
 Verantwortlich für die Aktualisierungen ist der Careium Sustainability and Compliance Manager.  
 Das Dokument kann bei Bedarf in lokale Sprachen übersetzt werden.

Dieses Dokument ist zu verwenden für:

- Jährliche Schulung aller Careium-Mitarbeiter, einschließlich des zeitweilig eingestellten Personals und der Berater.
- Zusätzliche Schulung des Personals, das über die Beschaffung und die Auswahl der Lieferanten entscheidet.
- Einer der Inputs bei der jährlichen Risikobewertung der Nachhaltigkeit, die von der Konzernleitung durchgeführt wird.
- Grundlage für die ESG-Politik von Careium für Lieferanten

### Links zu Standards und Erklärungen, auf denen diese Richtlinie basiert und die diese unterstützt

The Universal Declaration of Human Rights	<a href="https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/">https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/</a>
International Labour Organisation ("ILO")	<a href="https://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm">https://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm</a>
ILO Minimum Age Convention (No. 138)	<a href="https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C138">https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C138</a>
ILO Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182)	<a href="https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312327:NO">https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312327:NO</a>
Article 32 in The United Nations Convention on the rights of the child	<a href="https://www.unicef.org.uk/wp-content/uploads/2010/05/UNCRC_united_nations_convention_on_the_rights_of_the_child.pdf">https://www.unicef.org.uk/wp-content/uploads/2010/05/UNCRC_united_nations_convention_on_the_rights_of_the_child.pdf</a>
ILO standard Forced Labour Convention, 1930 (No. 29)	<a href="https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C029">https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C029</a>
ILO standard Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)	<a href="https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C105">https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C105</a>
ILO Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)	<a href="https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312245:NO">https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312245:NO</a>
ILO Standards Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)	<a href="https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C087">https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C087</a>
ILO Standard Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)	<a href="https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C098">https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C098</a>
ILO Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)	<a href="https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C111">https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C111</a>
ILO Occupational Safety and Health Convention, 1981 (No. 155)	<a href="https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312327:NO">Convention C155 - Occupational Safety and Health Convention, 1981 (No. 155) (ilo.org)</a>
ILO Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006 (No. 187)	<a href="https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312327:NO">Convention C187 - Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006 (No. 187) (ilo.org)</a>
United Nations Convention against Corruption	<a href="https://www.unodc.org/unodc/en/corruption/tools_and_publications/UN-convention-against-corruption.html">https://www.unodc.org/unodc/en/corruption/tools_and_publications/UN-convention-against-corruption.html</a>
OECD Guidelines for Multinational Enterprises	<a href="https://www.oecd.org/daf/inv/mne/guidelines-for-multinational-enterprises/">Guidelines for multinational enterprises - OECD</a>